

Lampiran Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 8 Tahun 2025 tentang Standar untuk Memperoleh Status Terakreditasi Unggul bagi Program Studi yang Tercakup dalam Lembaga Akreditasi Mandiri Program Studi Keteknikan

Standar untuk Memperoleh Status Terakreditasi Unggul bagi Program Studi yang Tercakup dalam Lembaga Akreditasi Mandiri Program Studi Keteknikan (LAM Teknik) terdiri atas

1. Syarat Perlu Unggul bagi Seluruh Program Pendidikan Tinggi (Tabel 1), dan
2. Syarat Perlu Unggul bagi Setiap Program Pendidikan Tinggi (Tabel 2a sampai dengan Tabel 2h)

Tabel 1. Syarat Perlu Unggul bagi Seluruh Program Pendidikan Tinggi

No.	Kriteria	Indikator	Akademik			Vokasi						Profesi
			Sarjana/ PJJ Sarjana	Magister/ PJJ Magister	Doktor/ PJJ Doktor	Diploma 1	Diploma 2	Diploma 3	Sarjana Terapan/ PJJ Sarjana Terapan	Magister Terapan/ PJJ Magister Terapan	Doktor Terapan/ PJJ Doktor Terapan	Profesi Insinyur
1	Sistem tata pamong	a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata	√	√	√	x	x	x	√	√	√	√

		<p>kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel.</p> <p>c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada:</p> <p>i. Visi dan tujuan organisasi;</p> <p>ii. Integritas dan transparansi;</p> <p>iii. Pengembangan sumber daya.</p> <p>d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.</p>										
2	Kurikulum	<p>a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum.</p> <p>b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan</p>	√	√	√	x	x	√	√	√	√	√

		<p>pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global.</p> <p>c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan.</p> <p>d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK.</p> <p>e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.</p>										
3	Ketersediaan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan	Program Studi menyediakan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan matematika	≥ 25 SKS	x	x	x	x	x	≥ 4 SKS	x	x	x

	matematika.											
4	Kualifikasi Akademik DTSPS	Jumlah DTSPS yang berpendidikan tertinggi Doktor/Doktor Terapan	$\geq 40\%$	x	x	x	x	x	$\geq 15\%$	x	x	x
5	Jabatan Akademik DTSPS	Persentase DTSPS yang memiliki jabatan akademik	Guru Besar/Lektor Kepala/Lektor $\geq 50\%$	Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$	Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$	x	x	Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 40\%$	Guru Besar/Lektor Kepala/Lektor $\geq 40\%$	Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$.	Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$	x
6	Rasio jumlah dosen tetap PSPPI terhadap dosen industri.	Rasio jumlah Dosen Tetap PSPPI (NDTPSPPI) terhadap jumlah dosen industri (NDI) ≥ 3 . NDI = Jumlah Dosen Industri NDTPS = Jumlah Dosen Tetap Perguruan Tinggi NDTPSPPI = NDTPS+NDI RDTPSPPI = NDTPSPPI/NDI	x	x	x	x	x	x	x	x	x	v
7	Publikasi DTSPS untuk mendukung Visi	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTSPS	v	v	v	x	x	x	x	x	v	v

	UPPS dan Keilmuan Program Studi	dengan jumlah DTSPS $\geq 0,5$										
8	Pagelaran / Publikasi DTSPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTSPS dengan jumlah DTSPS $\geq 0,5$	x	x	x	x	x	x	v	v	v	x
9	Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa	x	$\geq 0,1$	$\geq 0,25$	x	x	x	x	x	x	x
10	Pagelaran / Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa	x	x	x	x	x	x	x	$\geq 0,1$	$\geq 0,25$	x

11	Waktu Tunggu	Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan/berkarya pertama	dalam 2 tahun ≤ 6 bulan	x	x	x	x	dalam 2 tahun ≤ 3 bulan	2 tahun ≤ 6 bulan	x	x	x
12	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama	dalam 2 tahun ≥ 50%	dalam 2 tahun ≥ 50%	x	x	x	dalam 2 tahun ≥ 70%	2 tahun ≥ 50%	2 tahun ≥ 50%	x	x
13	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sah efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.	v	v	v	x	x	v	v	v	v	v

Tabel 2a. Syarat Perlu Unggul Program Diploma Tiga

No.	Kriteria	Indikator
1	Kurikulum	<ul style="list-style-type: none"> a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
2	Jabatan Akademik DTSP	Persentase DTSP yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala/Lektor $\geq 40\%$.
3	Waktu Tunggu	Waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan/berkarya pertama dalam 2 tahun ≤ 3 bulan.
4	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 2 tahun $\geq 70\%$.
5	Penjaminan Mutu	<p>Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2b. Syarat Perlu Unggul Program Sarjana / PJJ Sarjana

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	<ul style="list-style-type: none"> a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. a. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	<ul style="list-style-type: none"> a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum.

		<p>b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global.</p> <p>c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan.</p> <p>d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK.</p> <p>e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.</p>
3	Ketersediaan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan matematika.	Program Studi menyediakan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan matematika ≥ 25 SKS.
4	Kualifikasi Akademik DTPS	Jumlah DTPS yang berpendidikan tertinggi Doktor/Doktor Terapan $\geq 40\%$.
5	Jabatan Akademik DTPS	Persentase DTPS yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala/Lektor $\geq 50\%$.
6	Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTPS dengan jumlah DTPS $\geq 0,5$.
7	Waktu Tunggu	Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan/berkarya pertama dalam 2 tahun ≤ 6 bulan.
8	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 2 tahun $\geq 50\%$.
9	Penjaminan Mutu	<p>Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut:</p> <p>(1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM;</p> <p>(2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP);</p> <p>(3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan</p> <p>(4) Tersedianya bukti peningkatan standar.</p>

Tabel 2c. Syarat Perlu Unggul Program Sarjana Terapan / PJJ Sarjana Terapan

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	<p>a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan.</p> <p>b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel.</p>

		<p>c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. <p>d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.</p>
2	Kurikulum	<p>a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum.</p> <p>b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global.</p> <p>c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan.</p> <p>d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK.</p> <p>e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.</p>
3	Ketersediaan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan matematika.	Program Studi menyediakan mata kuliah <i>basic sciences</i> dan matematika ≥ 4 SKS.
4	Kualifikasi Akademik DTPS	Jumlah DTPS yang berpendidikan tertinggi Doktor/Doktor Terapan $\geq 15\%$.
5	Jabatan Akademik DTPS	Persentase DTPS yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala/Lektor $\geq 40\%$.
6	Pagelaran / Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTPS dengan jumlah DTPS $\geq 0,5$.
7	Waktu Tunggu	Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan/berkarya pertama dalam 2 tahun ≤ 6 bulan.
8	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 2 tahun $\geq 50\%$.
9	Penjaminan Mutu	<p>Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2d. Syarat Perlu Unggul Program Magister / PJJ Magister

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
3	Jabatan Akademik DTPS	Persentase DTPS yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$.
4	Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTPS dengan jumlah DTPS $\geq 0,5$.
5	Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa $\geq 0,1$.
6	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 2 tahun $\geq 50\%$.
7	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2e. Syarat Perlu Unggul Program Magister Terapan / PJJ Magister Terapan

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	<ul style="list-style-type: none"> a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> iv. Visi dan tujuan organisasi; v. Integritas dan transparansi; vi. Pengembangan sumber daya. d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	<ul style="list-style-type: none"> a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
3	Jabatan Akademik DTSP	Persentase DTSP yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$.
4	Pagelaran / Publikasi DTSP untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTSP dengan jumlah DTSP $\geq 0,5$.
5	Pagelaran / Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa $\geq 0,1$.
6	Kesesuaian Bidang Kerja	Kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama dalam 2 tahun $\geq 50\%$.
7	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2f. Syarat Perlu Unggul Program Doktor / PJJ Doktor

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
3	Jabatan Akademik DTPS	Persentase DTPS yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$.
4	Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTPS dengan jumlah DTPS $\geq 0,5$.
5	Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa $\geq 0,25$.
6	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2g. Syarat Perlu Unggul Program Doktor Terapan / PJJ Doktor Terapan

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	<ul style="list-style-type: none"> a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	<ul style="list-style-type: none"> a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
3	Jabatan Akademik DTSP	Persentase DTSP yang memiliki jabatan akademik Guru Besar/Lektor Kepala $\geq 50\%$.
4	Pagelaran / Publikasi DTSP untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTSP dengan jumlah DTSP $\geq 0,5$.
5	Pagelaran / Publikasi ilmiah mahasiswa	Rasio jumlah pagelaran di tingkat internasional/publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan mahasiswa dengan jumlah mahasiswa $\geq 0,25$.
6	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan (4) Tersedianya bukti peningkatan standar.

Tabel 2h. Syarat Perlu Unggul Program Profesi Insinyur

No.	Kriteria	Indikator
1	Sistem tata pamong	a. UPPS memiliki kelengkapan struktur organisasi dan kebijakan operasional yang berpedoman pada statuta Perguruan Tinggi yang digunakan. b. Terwujudnya <i>Good University Governance</i> mengacu pada sistem tata kelola yang efektif, transparan, dan akuntabel. c. Pimpinan UPPS memiliki komitmen pada: <ul style="list-style-type: none"> i. Visi dan tujuan organisasi; ii. Integritas dan transparansi; iii. Pengembangan sumber daya. d. Pimpinan UPPS memiliki kemampuan manajerial.
2	Kurikulum	a. Adanya keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum. b. Program Studi menetapkan profil lulusan dengan mempertimbangkan visi UPPS dan visi keilmuan program studi, kebutuhan pengguna, sumber daya yang dimiliki, serta kepentingan lokal/nasional dan/atau global. c. Program studi menurunkan CPL dari profil lulusan. d. Program studi menjalankan proses pembelajaran yang memastikan efektivitas, kualitas, dan keberhasilan pencapaian CPL dan CPMK. e. Program studi melakukan tinjauan rutin proses pembelajaran.
3	Rasio jumlah dosen tetap PSPPI terhadap dosen industri.	Rasio jumlah Dosen Tetap PSPPI (NDTPSPPI) terhadap jumlah dosen industri (NDI) ≥ 3 . $NDI = \text{Jumlah Dosen Industri}$ $NDTPS = \text{Jumlah Dosen Tetap Perguruan Tinggi}$ $NDTPSPPI = NDTPS + NDI$ $RDTSPPI = NDTPSPPI / NDI$
4	Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi	Rasio jumlah publikasi di jurnal internasional/seminar internasional yang dihasilkan DTPS dengan jumlah DTPS $\geq 0,5$.
5	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang memenuhi aspek berikut: <ul style="list-style-type: none"> (1) Tersedianya dokumen IKU dan IKT Pendidikan, Penelitian dan PkM; (2) Terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP); (3) Bukti sahih efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu; dan

		(4) Tersedianya bukti peningkatan standar.
--	--	--